



جامعة قاصدي مرباح ورقلة

معهد التكنولوجيا

قسم المناجيمت

من إعداد الطلبة :



لمري عبد القادر abdelkader tamri02@gmail.com



برزوق عبد المنعم abdelmounaimraizoug3039@gmail.com



عمراني عبد الحميد hamidamrani70@gmail.com



صحراوي عبد السلام abdessalam sahraoui1998@gmail.com

المؤثرين

ملصق لقياس الأداء المالي لشركة

ENAFOR



4_ المدير العام

أمانة المدير

مساعد المدير

مديرية الأمن

مدير التسويق

مديرية الموارد

مدير

مديرية المشتريات

المراجعة

مديرية المحاسبة

مديرية التخطيط

مديرية المالية

مديرية الشؤون

مديرية تكنولوجيا

القانونية

مدير

مديرية التنمية

مدير

مديرية هيدروجينية

مديرية التقييم

مديرية الصيانة

مديرية النقل

مديرية الوسائل

مديرية الهندسة

1_ تعريف المؤسسة

المؤسسة الوطنية للتقريب (ENAFOR) هي مؤسسة فرعية لسونا طراك بنسبة 100%، يتركز نشاطها أساسا في التكفل بعمليات التقريب و صيانة الآبار. تصنف المؤسسة ضمن المؤسسات العمومية الكبرى وهي تتميز بنشاطها الإنتاجي الخدماتي حيث تقوم بإنتاج المحروقات و تقديمها لسونا طراك في شكل خدمات كما تقدم خدمات أخرى للمتعاملين الأجانب إضافة إلى أنشطة ثانوية كالتأمين و الفندقية. تتوفر المؤسسة على وسائل إنتاجية ضخمة و هائلة تمثل في حوزتها على 38 آلة حفر (إحصائيات 2010) من الطراز الثقيل والمتوسط والتي تقوم بعمليات تقريب (حفر) تصل إلى عمق 6000 متر بالإضافة إلى امتلاكها هياكل عملية و قواعد دعم لوجيستية متمركزة بحاسي مسعود و مهياة في شكل مديريات و منشآت لدعم نشاطات المؤسسة.

2_ تعريف الأداء المالي

يعرف الأداء المالي على أنه "تشخيص الصحة المالية للمؤسسة لمعرفة قدرتها على إنشاء القيمة و مجابهة المستقبل من خلال، الاعتماد على الميزانيات و جدول حسابات النتائج و جدول تدفقات الخزينة و الجداول الملحقه مع الأخذ بعين الاعتبار الظروف الاقتصادية التي تنتمي إليها المؤسسة.

5_ أهداف المؤسسة

- تسعى ENAFOR إلى أن تكون من أحسن الشركات البترولية في الجزائر والعالم؛
- شعارها "من الحسن إلى الأحسن" الذي يعبر عن التطور دائما؛
- تسعى لأن تساهم عمليا في التقريب و صيانة الآبار لتوفير الاحتياطي من البترول للأجيال الحالية و المستقبلية.
- تسعى إلى إقامة علاقات مع شركات عالمية كبيرة أخرى قصد اكتساب خبرة جديدة.

6_ ابعاد تقييم الاداء المالي



Evaluation par l'entreprise :

Les critères d'évaluation

Evaluation de présentation et de look/05	Evaluation de l'oral et la communication...../05	Evaluation du contenu de travail...../10	total
---	---	---	-------

Tamri Abd Kader

Raizogue Abd Mounem

Sahraoui Abd Selam

Amrani Abd hamid