

دور القيادة الإدارية في تحقيق الفعالية التنظيمية

دراسة ميدانية بالمؤسسة العمومية الجزائرية للمياه - ورقلة - الحجيرة -

من إعداد الطالب: سايح بوقطيط Bouguetit1977@gmail.com تحت إشراف الدكتور: قودة عزيز

إشكالية الدراسة

تعتبر القيادة الإدارية من الموضوعات التي لا بد الاهتمام بها في أي مؤسسة وهذا ما جعل المؤسسات على اختلاف أحجامها تحتاج إلى قادة يتحملون المسؤولية في تحقيق الأهداف، وإنجاز أعمالها بكفاءة وفعالية فقدرة القائد على التعامل مع أفرادها في المؤسسة يتطلب منه بناء علاقات إنسانية تقوم على أساس التفاهم والاشتراك والمناقشة وتحقيق التعاون بينه وبين عماله وإشباع حاجاتهم الاقتصادية والنفسية والاجتماعية ويتيح الفرصة للمشاركة في اتخاذ القرارات مع مرؤوسيه في حل مشكلة ما. وذلك أن الفعالية لها طابع هام في حياة المؤسسة من أجل البقاء والاستمرار من خلال إيجاد الطرق التي تحققها، حيث أن للعلاقات الإنسانية والمشاركة في اتخاذ القرارات دور فعال في تحريك سلوك العمال. لأجل تحديد إشكالية البحث في شكلها الواضح و الدقيق نطرح التساؤل الرئيسي التالي: **هل هناك علاقة بين طبيعة القيادة الإدارية والفعالية التنظيمية بالمؤسسة العمومية الجزائرية للمياه ورقلة الحجيرة**

الهدف من الدراسة

➤ معرفة دور القيادة الإدارية ومدى فعاليتها في تحقيق الفعالية التنظيمية
➤ إبراز العلاقة بين القيادة الإدارية والعمال في تحقيق الفعالية التنظيمية

فرضيات الدراسة

➤ هناك علاقة بين مشاركة العمال في اتخاذ القرارات وبقاء واستمرار المؤسسة.
➤ تؤدي العلاقات الإنسانية إلى تنمية تطوير اليد العاملة.
➤ هناك علاقة بين إقامة فرق عمل واستقرار المؤسسة

التساؤلات الفرعية

➤ هل هناك علاقة بين مشاركة العمال في اتخاذ القرارات وبقاء واستمرار المؤسسة؟
➤ هل تؤدي العلاقات الإنسانية إلى تنمية تطوير اليد العاملة؟
➤ هل هناك علاقة بين إقامة فرق عمل واستقرار المؤسسة؟

مجالات الدراسة

مجتمع الدراسة

أدوات جمع البيانات

منهج الدراسة

المجال الزمني:

2018/2017

المجال المكاني: بالمؤسسة

العمومية الجزائرية للمياه الحجيرة

المجال البشري: 42 عامل

أسلوب المسح الشامل: هو طريقة جمع البيانات والمعلومات من جميع مفردات مجتمع البحث بأساليب مختلفة.

الاستمارة

الملاحظة بدون مشاركة

المنهج المستخدم: هو المنهج الوصفي هو طريقة من طرق التحليل والتفسير بشكل علمي للوصول إلى حقائق لوضعية اجتماعية معينة

2018-2017