

:

.. :

- -

"

...

(i) "

- 1

" : HERACLITE

(ii) Jean BRILMAN

."

( La Peter DRUCKER  
( )

(iii) Métamorphose )

( Pratiques Managériales )

	.	"	"	Drucker
	:		-	-
	.			<del>/</del>
				<del>/</del>
				<del>/</del>
				<b>- 1 - 1</b>
	-			-
	(iv)	170.000	40.000	
	" :			
			(v) "	
	:			.1
	.			.2
La Fripe	Zones de Décharges			.3

- 2 - 1

-

-

Joseph

SCHUMPETER

Les Entrepreneurs

(vi)

(vii)

Le Progrès Technologiques "

Les

Les Energies

Les Capitaux

Productivités

(viii)

-

-

...

...

"

2003 / 2002

ONUDI

(ix) "

- 3 - 1

(x)

)

(

Cols Blancs et Cols bleus

(xi) 1000 15

:

(xii)

( )

" : 2003 91

"

"

(xiii) "

"

(xiv) "

[ ]

:

- 2

- 1 - 2

( Les Trente (xv) " )  
(xvi)

( L. Pariat & R. Jacob )

( Le 1<sup>er</sup> Choc Pétrolier )  
Glorieuses )

":

. (xvii)"

:

LCAG HARVARD (1  
(Learned, Christensen, Andrews & Guth ) :

( )

. ( Strength / Weakness – Opportunity / Threat ) SWOT (2

Michael PORTER

(4) (3) (2) (1) ... (5)

( ) Facteurs exogènes

(  
Que " " : Strategic Fit )  
. doit-t-on faire ?

Edith T. PENROSE (3

: " "

(xviii) E. Penrose

: " : Penrose (xix)

"

. (xx)

- 2 - 2

)

. ( (xxi) 1980 " "

:

Management par les ressources / ressources-based view ( ❖  
. (1986) Barney ( 1984 ) Wernerfelt : RBV )

Grant , : Knowledge-based view ( KBV ) ❖  
. Spender & Kogut

Théories des compétences fondamentales / Competence - ❖

C.K. Prahalad & G. : based competition ( CBC )  
. ( 1990 ) Hamel

: Théories des compétences dynamiques ( CD ) ❖

.( 1997 ) D.J.Teece , F. PISANO & A. Shuen  
Sanchez & Heene

:

( ) Hétérogénéité -

J.B. Barney

( ) -

Que ( ) :

sommes nous capables de faire ?

- 3

Effet de mode

- 1 - 3

La logique de qualification

"

(xxii) "

" : [ ]  
(xxiii) "

"

"

La

L'Employabilité

Professionalisme

. Empowerment

Mobilité

"

Plans de Carrières "

- 2 - 3

" : Hubert Landier

(xxiv) "

SOWT

Mc Kinsey

Facteurs – Clés de succès

)

Matrice Atouts – Attractions

-

:

(

)

(

...

.( )5 1

Une Pondération

(xxv)

" Penrose

" (xxvi) "

(xxvii) "

(xxix)

Penrose

(xxviii)

(xxx)

1990 Hamel & Prahalad

		<b>Canon</b>
	<b>Microprocesseur</b>	<b>Casio</b>
		<b>NEC</b>
	<b>Miniaturisation</b>	<b>Sony</b>
	<b>Substrats, Revêtements et Adhésifs</b>	<b>3M</b>
		<b>Vickens</b>
		<b>Honda</b>
		<b>Matsushita</b>
		<b>Philips</b>

Source : G. Koenig , P. " De nouvelles théories pour gérer l'entreprise du XXI<sup>ème</sup> siècle" p. 232

...

Nouveaux créneaux

:

•



.8

.9

- . 154 2002 : ( ) -
- 2003 : -
- . 202
- . 33 2003 : -
- ( ) : -
- . 89 1998 -
- . 257 2000 - :
- . 182 1992 / : -
- . 2003 91 : -
- . 463 1991 : -
- Bendiabdellah A., *Management des savoirs et développement des compétences à l'heure des NTIC*, Revue Economie et management ( Université de Tlemcen – Faculté des sciences économiques et de gestion), N° 3, Mars 2004, p. 13-20.
- Bendiabdellah A. & Benabou D., *Impact des NTIC sur les structures et comportements de l'entreprise moderne*, Revue Economie et Management), N° 3, Mars 2004, p. 51 – 59.
- Bendiabdellah A. & Tabeti H., *La stratégie de développement des compétences dans les firmes bancaires*, Communication présentée au colloque international sur la réforme du secteur bancaire, organisée par l'ISECG – Centre universitaire de Mascara les 17 & 18 mai 2003.
- Bendiabdellah A. & Taouti M., *Formation et développement des compétences dans la pratique des entreprises algériennes*, Revue Economie et Management, N° 3, Mars 2004, p. 153 – 158.
- Bounfour A., *Le management des ressources immatérielles*, éd. Dunod, Paris, 1998, 268 p.
- Brilman J., *L'entreprise réinventée*, éd. d' Organisation, 1995, 319 p.
- Caspar P. & Afriat C., *L'investissement intellectuel : Essai sur l'économie de l'immatériel*, éd. Economica – Paris , 1988, 185 p.
- CNES, *Etude sur la maîtrise de la globalisation : une nécessité pour les plus faibles*, Bulletin officiel n° 11.
- CNPF ( MEDEF ) , *Objectifs compétences* : Journées internationales de la formation 1998 ( 11 Tomes )
- Cordellier S. & Doutaut F., *La mondialisation : Au-delà des mythes*, Casbah éditions – Alger, 1997, 174 p.
- Dejoux C., *Les compétences au cœur de l'entreprise*, éd. d'organisation, 2001, 348 p.
- Drucker P., *Au-delà du capitalisme : La métamorphose de cette fin de siècle*, éd. Dunod, Paris, 1993, 240 p.
- Hamadouche A., *Méthodes et outils d'analyse stratégique*, éd. Chihab-Alger, 1997, 181 p.
- Held D. & Riss J.M., *Le développement des compétences au service de l'organisation apprenante*, Employeur Suisse, N° 13, 1998.
- Koenig G. (Coord.), *De nouvelles théories pour gérer l'entreprise du XXIème siècle*, éd. Economica, 1999, 263 p.
- ONUDI, *Rapport sur le développement industriel 2002/2003. La compétitivité par l'innovation et l'apprentissage*, Vienne 2002, 213 p.

- Réal J. & Pariat L., *Gérer les connaissances : Un défi de la nouvelle compétitivité du 21<sup>ème</sup> siècle*, CEFRIO, Octobre 2000, 73 p.
- Reich R., *L'économie mondialisée*, éd. Dunod , Paris , 1997, 336 p.
- Tywoniak S.A., *Le modèle des ressources et des compétences : un nouveau paradigme pour le management stratégique*, Communication au congrès AIMS, HEC Montréal 1997.

<sup>i</sup> Robert REICH , " *L'Economie Mondialisée* " éd. Dunod – Paris, 1997, p. 13.

<sup>ii</sup> Jean BRILMAN : *L' Entreprise Réinventée* , P. 241

<sup>iii</sup> Peter DRUCKER : *Au-delà du Capitalisme ( La métamorphose de cette fin de siècle )* , éd. Dunod, 1993.

<sup>iv</sup> F.CLAIRMONT & J. CAVANAGH , *Sur les Ailes du Capitalisme Planétaire*, Manière de Voir, 28/1995, P.34.

<sup>v</sup> CNES, *Etude Sur La Maîtrise de la Globalisation : Une Nécessité pour les Plus Faibles*, Bulletin Officiel N° 11

<sup>vi</sup> J.L. Maunoury : *INNOVATION* , in Encyclopedia Universalis.

<sup>vii</sup> G. Haour : *Technologie* ; in *Encyclopédie de Gestion et de Management* ( EGM ), P.120.

<sup>viii</sup> Pr. A. Bendiabdellah : " *Management des Savoirs et Développement des Compétences à l'Heure des NTIC*, Revue Economie et Management N° 3 Mars 2004 p. 17

<sup>ix</sup> ONUDI : *Rapport sur le Développement Industriel 2002 / 2003 ( La Compétitivité par l'Innovation et l'Apprentissage )* , Vienne 2002

<sup>x</sup> Hellriegel , Slocum & Woodman , " *Management des Organisations* " , p.596.

xi

)

. ( 76 2002

<sup>xii</sup> D.E. Zand, " *Information, Organization and Power* " , New York , Mc Graw Hill, 1981 p. 6-7.

Cité par Hellriegel & al. P. 603

<sup>xiii</sup> Ahmed Bounfour , " *Le management des ressources immatérielles* " , p. 205

317

:

xiv

éd . *Les trentes glorieuses*, Hachette Jean Fourastié

1975

"

" xv

. 1975 1945

و ذلك بالرغم من أن<sup>xvi</sup>

أمثال ... Ansoff , Andrews و غيرهما .

<sup>xvii</sup> Réal J. & Pariat L. , *Gérer les connaissances : Un défi de la nouvelle compétitivité du 21<sup>ème</sup> siècle* , CEFRIO , Québec 2000.

<sup>xviii</sup> Penrose E., *The theory of the growth firm*, Oxford University Press, 1959.

<sup>xix</sup> Op. cit. p.75.

<sup>xx</sup> op. cit. p. 78.

<sup>xxi</sup> Sanchez R., *La stratégie fondée sur les compétences* , Séminaire CONDOR , CNRS 11 oct. 2001

<sup>xxii</sup> Sauvet T., " *Dictionnaire économique et social* " , p. 339.

<sup>xxiii</sup> Guy Le Boterf , " *Construire les compétences individuelles et collectives* " , p. 15

<sup>xxiv</sup> Landier H., *L'entreprise face au changement*, Entreprise Moderne d' Edition , Paris 1987 . Cité par Caspar et Afriat p. 71.

<sup>xxv</sup> Tywoniak S.A., *Le modèle des ressources et des compétences: un nouveau paradigme pour le management stratégique*, Conférence AIMS , HEC Montréal 1997.

<sup>xxvi</sup> Penrose E. , " *The theory of the growth of the firm* " , Busil Blackwell 1959 , p. 67.

<sup>xxvii</sup> Penrose - op. Cit. P. 82.

<sup>xxviii</sup> Tywoniak , op. cit.

<sup>xxix</sup> Penrose , op. cit. p. 118.

<sup>xxx</sup> Hamadouche A. , *Méthodes et outils d'analyse stratégique*, éd. Chihab-Alger,1997, p. 117.

1982 . 11 . 20 356 – 82

xxxi