جامعة قاصدي مرباح – ورقلة –

معهد التكنولوجيا

قسم المناجمنت

مذكرة تدخل ضمن متطلبات نيل شهادة الليسانس المهني

فرع، علوم التسيير/علوم المالية والمحاسبية

تخصص، محاسبة ومالية

بعنوان:

المعالجة المحاسبية للأجور وفقا للمعيار المحاسبي الدولي رقم 19

دراسة حالة المديرية الجهوية حوض بركاوي- سوناطراك

من إعداد الطالبتين:

- بومدين حياة
- بلحاج محمد مريم

نوقشت وأجيزت علنا بتاريخ 2017/05/21 من طرف اللجنة،

أ/ بخالد عائشة	أستاذ، جامعة قاصدي مرباح ورقلة	رئيسا
أ/ شربي محمد الأمين	أستاذ، جامعة قاصدي مرباح ورقلة	مشرفا ومقررا
أ/ غريب دوادي	أستاذ، جامعة قاصدي مرباح ورقلة	مناقشا
أ/خروبي يوسف	أستاذ، جامعة قاصدي مرباح ورقلة	مناقشا

السنة الجامعية: 2016/ 2017

جامعة قاصدي مرباح – ورقلة –

معهد التكنولوجيا

قسم المناجمنت

مذكرة تدخل ضمن متطلبات نيل شهادة الليسانس المهني

فرع، علوم التسيير/علوم المالية والمحاسبية

تخصص، محاسبة ومالية

بعنوان:

المعالجة المحاسبية للأجور وفقا للمعيار المحاسبي الدولي رقم 19

دراسة حالة المديرية الجهوية حوض بركاوي- سوناطراك

من إعداد الطالبتين:

- بومدين حياة
- بلحاج محمد مريم

نوقشت وأجيزت علنا بتاريخ 2017/05/21 من طرف اللجنة،

أ/ بخالد عائشة	أستاذ، جامعة قاصدي مرباح ورقلة	رئيسا
أ/ شربي محمد الأمين	أستاذ، جامعة قاصدي مرباح ورقلة	مشرفا ومقررا
أ/ غريب دوادي	أستاذ، جامعة قاصدي مرباح ورقلة	مناقشا
أ/خروبي يوسف	أستاذ، جامعة قاصدي مرباح ورقلة	مناقشا

السنة الجامعية: 2016/ 2017

إهداء

اهدي ثمرة جهدي إلى من أوصانا الله بهما وقال : وبالوالدين إحسانا إلى من أعطونا الحب والحنان وعلمونا العطاء والتسامح إلى من كانوا سندا لي في كل خطوة من حياتنا،

رحم الله والدي و أسكنه الله فسيح جناته ، و أطال الله في عمري والدتي ومنحها الصحة والعافية

أهديها أيضا إلى أخواتي و إخواني الحاج و سليمان الدين كانوا سندا لي وزوجاتهم و أبنائهم كل باسمه.

إلى أصدقاء الحياة الجامعية و بأخص عائشة، ليتسيا، نسرين التي تقاسمت معهم طيلة هذه الفترة حلاوتها و مرها صديقاتي العزيزات بارك الله في حياتهم ورعاهم وأسلكهم الله طريق الخير
وجمع الله بيني وبينهم في الخير

مريم

الإهداء

الحمد لله الذي أروع بني آدم في تركيبة عقله فأعطاه بذلك القدرة على جعل وسيلته الكفاح وغايته النجاح.

أهدي ثمرة عملي إلى من كانت سندي في السراء والضراء، إلى من اجتهدت وحرست على نشأتي وتربيتي، إلى من غمرتني بحبها وعطفها وحنانها، إلى من يعجز اللسان على الثناء عليها والقلم عن وصف فضلها، إلى التي الجنة تحت قدميها أمي الحبيبة.

إلى من أشعل مصباح عقلي وأطفأ ظلمة جهلي وكان خير مرشد لي نحو العلم والمعرفة، إلى من علمني أن الحياة صبر وعطاء، إلى من انتظر أن يرى فلذة كبده متخرجة تخوض غمار الحياة أبي العزيز.

إلى من هم أقرب إلي من روحي إخوتي وأخواتي.

إلى أختي وصديقتي وزميلتي والتي لا يطيب لي شيء بدونها عائشة.

إلى زميلاتي اللواتي تقاسمت معهن حلو ومرارة أيام الإقامة.

إلى كل من مد لي يد المساعدة من قريب أو من بعيد.

إلى كل طلبة الدفعة الأولى لمعهد التكنولوجيا.

إلى كل من يؤمن بأن بذور نجاح التغيير هي في ذواتنا وأنفسنا قبل أن تكون في أشياء أخرى.....

حياة

شكر و عرفان

قبل كل شئ نشكر الله و نحمده حمدا كثيرا على نعمه علينا وعلمه النافع وتوفيقه لنا في إنجاز هذا العمل العلمي.

وبكل معاني الشكر والعرفان والامتنان نقدم جزيل الشكر والتقدير والاحترام إلى الأستاذ الدكتور المشرف " شربي محمد الأمين " الذي منحنا من وقته الكثير ولم يبخل علينا بتوجيهه ونصائحه القيمة فله كل الشكر.

كما لا يفوتنا أن نشكر كل عمال المديرية الجهوية حوض بركاوي على استقبالهم لنا ومنحنا وقتهم.

كما نتوجه بعظيم الشكر للطاقم الإداري الذي ساندنا طوال الثلاث سنوات.

وكل الشكر إلى كل من ساهم في هذا العمل من قريب أو بعيد

تهدف هذه الدراسة إلى معرفة مدى تطبيق المؤسسات الاقتصادية للمعيار الدولي رقم 19 وكيفية المعالجة المحاسبية للأجور بالاعتماد على المعيار المذكور أعلاه، ولتحقيق هذه الدراسة استعملنا المنهج الوصفي ودراسة حالة المديرية الجهوية لحوض بركاوي- سوناطراك حيث توصلنا إلى أن الأجر هو المقابل المالي المدفوع للعامل مقابل العمل الذي قدمه لصاحب العمل ويتكون من الأجر الأساسي وجملة من المكافآت والتعويضات كما تعتبر الأجور محددا رئيسيا لمستوى معيشة الأفراد ومركزهم الاجتماعي ويحسب الأجر طبقا وتبعا للقوانين وهذا ما هو متعارف عليه عموما.وما زاد تسهيلا لتحديد وحساب الأجور يتمثل في المعيار الدولي رقم 19اذ ساهم وبجزء كبير في محاسبة الأجور إذ اعتمد النظام المحاسبي المالي بشكل كبير عليه، كما ركز هذا المعيار على مزايا المستخدمين وخصوصا المزايا ذات المدى الطويل.

الكلمات المفتاحية: الأجر، المعيار، المنح والعلاوات، تصريحات جبائية، تصريحات شبه جبائية.

Résumé

Cette étude a pour objectif de s’avoir a quelle mesure les sociétés économiques a appliquer la norme 19 et la procédures de comptabilisation des traitements et salaires, pour réaliser cette étude nous avons utilisé la méthode descriptive ainsi qu’une étude de cas pratique au sein de la direction régionale Haoud Berkaoui-Sonatrach et comme résultat de l’étude on a constaté que le salaire versé aux employés en contre partie de leurs emploie.

Le salaire se compose divers éléments notamment le salaire de base et des primes et indemnités. Aussi que le salaire considéré comme un compacte noyau reflète le mode de vie du membre de la société.

Le salaire est calculé selon des procédures et lois utilisé dans la matière, en plus la norme 19 (avantage du personnel) a jouer un rôle fondamentale pour orienter et améliorer la comptabilisation de salaire et leurs avantage notamment qu’à long durée.

Les mots clés : Salaire, norme, primes et indemnités, déclaration fiscal, déclaration para fiscal.

العنوان	الصفحة
الإهداء	V–VI
الشكر	VII
الفهرس	VIII
الملخص	IX
قائمة الجداول والأشكال	X
قائمة الاختصارات والرموز	XI
المقدمة	ب–د
الفصل النظري: الإطار النظري والمفاهيمي للأجور	17–02
المبحث الأول: ماهية الأجر	03
المطلب الأول: مفهوم الأجر	08–03
المطلب الثاني: عناصر الأجور ومختلف مبادئها وأشكالها	12–09
المبحث الثاني: الأجور حسب المعيار الدولي رقم 19	17–13
المطلب الأول: ماهية المعيار الدولي رقم 19	13
المطلب الثاني: محتوى المعيار الدولي رقم 19	17–13
الفصل الثاني: دراسة حالة مؤسسة حوض بركاوي– سوناطراك	51–19
المبحث الأول: تقديم قسم الإنتاج للمديرية الجهوية حوض بركاوي	23–20
المطلب الأول: نشأة مؤسسة سوناطراك	20
المطلب الثاني: التعريف بالمديرية الجهوية حوض بركاوي	23–21
المبحث الثاني:المعالجة المحاسبية للأجور والرواتب بالمديرية الجهوية حوض بركاوي	51–24
المطلب الأول: المعالجة المحاسبية للأجور	27–25
المطلب الثاني: المعالجة المحاسبية للتصريحات	36–27
الخاتمة	38