

جامعة قاصدي مرباح - ورقلة معهد التكنولوجيا - تخصص تسيير المؤسسات والإدارات

ملسق إشهاري مهني : مديرية البيئة - ورقلة-
الموضوع : الترقية في الوظيفة العمومية

01- تعريف مديرية البيئة

حسب المادة 02 من المرسوم التنفيذي رقم 96/60 المؤرخ في 27 جانفي 1996، والذي يتضمن إحداث مديرية للبيئة في الولايات، يتصّل على أن مديرية البيئة هي جهاز رئيسي لامركزية تابع للسلطة التنفيذية في مجال مراقبة وتطبيق القوانين والتنظيمات المتعلقة بحماية البيئة أو التي تتصل بها.

02- الهيكل التنظيمي



المديرة



03- مهام المديرية

القيام بزيارات تفتيشية فجائية للمنشآت المصنفة. تدعيم حظائر البلديات بوسائل رفع القمامة. اتخاذ الإجراءات والتدابير اللازمة الرامية إلى الوقاية من كل أشكال تدهور البيئة. تحسيس الأفراد على ضرورة المحافظة على البيئة تنفيذ برنامج الحكومة لحماية البيئة بالتنسيق مع الهيئات الأخرى.



04- تعريف الترقية على البيئة

عرف المشرع الجزائري حسب المادة 54/01 و 02 من المرسوم رقم 85-59 الترقية كما يلي : تتمثل الترقية في التحاق بمنصب عمل اعلى حسب التسلسل السلمي , وتترجم اما بتغيير الرتبة في السلك ذاته او بتغيير السلك

05- مية الترقية في المؤسسة

تعتبر من أهم الوسائل المساهمة في تطوير الأداء وتحفيز الموظف على بذل مجهود اكبر في الأداء . يمكن برنامج الترقية الواضح والجيد من التوصل إلى مستوى عال من الرضا بين الموظفين . تعتبر مصدر من مصادر اختيار الموظفين لشغل الوظائف العمومية فهي تساهم في تغطية احتياجات الإدارة العمومية. تسمح للادارة بتحسين مستوى أدائها.



06- اساسيات حول الترقية

معايير الترقية

1 الترقية بالأقدمية:
تقوم هذه الترقية على اساس اعتماد الفترة الزمنية التي يقضيها الفرد في وظيفة معينة منذ بداية تعيينه بحيث يمكن في كل درجة وظيفة مدة زمنية محددة ومن ثم يرتفع الى درجة اعلى..



الترقية بالاختيار:
يقوم هذا الأسلوب على الجدارة والمهارة التي يتمتع بها الموظف و المنجزات التي حققها في الماضي , ما يشير الى طاقته واستعداده لمختلف تحديات الترقية , ويقاس هذا الاختيار عن طريق التقييم وباجراء الاختبار , يوفر هذا الاسلوب الفرصة للمؤسسة لانتقاء أفضل العناصر.



3 الترقية بالأقدمية والكفاءة معا:
في هذه الترقية تتاح الفرصة للكفاءات لكي تنطلق دون ان يحدها اطار جامد الذي يتمثل في اعتبارات زمنية مطلقة وفي نفس الوقت سيراعي اعتبارات الاقدمية ومن ثم يكون لقدامى العاملين نصيب من الفرص المتاحة للترقية .

انواع الترقية

الترقية في الدرجة
يقصد بها صعود الموظف من درجة إلى درجة أخرى تعلوها مباشرة في ذات الرتبة وذلك بعد توفر شروط الاقدمية المطلوبة في السنة المعنية وتبعا لتتقيط السلطة التي لها صلاحية التعيين.

الترقية في الرتبة
يقصد بها انتقال الموظف من وظيفة بمستوى معين ونظام قانوني معين وحقوق وواجبات معينة إلى وظيفة أخرى ذات رتبة أعلى ؛بمعنى تقدم الموظف في مسيرته المهنية الذي يوافق تقدمه في السلم الوظيفي ويكون ذلك برتبه معينة وتتميز هذه الأخيرة بارتباطها بواجبات ومسؤوليات اكبر ، وكذلك حقوق وتعويضات مالية على تتناسب مع حجم هذه المسؤولية.



Les criteres d evaluation	Evaluation de presentation et de look	Evaluation de l'oral et la communication	Evaluation du contenu de travail	Total
Ben yaich brahim				
Ballah abdeljalil				
Ben belkacem abdelkarim				

