

ملصق إشهاري مهني: الؤسسة الوطنية لخدمات الابار

الموضوع: عملية التوظيف في المؤسسة

3-تعريف وظيفة الموارد البشرية

ظهرت تسمية إدارة الموارد البشرية في فترة السبعينات من القرن العشرين كبديل لإدارة الأفراد بمفهومها التقليدي، وهنا أصبحت المؤسسة تركز على أهمية المورد البشري باعتباره مورد ثمين، ومن الضروري أن تهتم به المؤسسة، وأصبح التركيز والاهتمام كذلك على عمليات الاستقطاب والتدريب والمكافآت، وإدارة

القوى العاملة في مؤسسة ENSP خلال

- مسابقة عن طريق استعاء ايرفعون من الراتب لاستقطاب العمال وكذلك مراعاة للبيئة الصعبة للعامل الحق في التنقل الى التل اذا وجد منصب شاغر كالذبيكت تشغره وفي نفس الفرع الذي كنت فيه التوظيف عن طريق مكاتب التشغيل في قائمة سونطراك

دراسة (تفصيلية) وتحليل الموارد البشرية في

Les critères d'évaluation

safa timi	
Zohra bacheikh	
Abdelghani zeribit	

2-الهيكل التنظيمي



1- تقديم المؤسسة

- ❖ اسم المؤسسة: المؤسسة الوطنية لخدمات الابار (م.و.خ.ا. ENSP).
- ❖ تاريخ التأسيس: 1 أوت 1981
- ❖ رأس المال: 3.000.000.000
- ❖ المقرات المؤسسة: الجزائر/ حاس
- ❖ القوى العاملة: 3.022 عامل
- ❖ مجموع الشركات التابعة: 1.406 حاس
- ❖ الشركة الام: سونطراك
- ❖ الشكل القانوني: مؤسسة اقتصادية ذات طابع اجتماعي

Tableau d'évaluation des Posters des 2^{eme} année

Les critères d'évaluation	Evaluation par l'entreprise ces-aux-puits(ENSP)-----			
	Evaluation de présentation et de look/05	Evaluation de l'oral et la communication...../05	Evaluation du contenu de travail...../10	total
safa timi				
Zohra bacheikh				
Abdelghani zeribit				