

جامعة قاصدي مرباح -
ورقلة -
كلية العلوم الإنسانية و الاجتماعية
قسم علم الاجتماع والديمقراطية
تخصص تنظيم وعمل

عرض ملصق علمي حول: إعداد مذكرة مكملة لنيل شهادة الماستر أكاديمي بعنوان القيادة التشاركية وعلاقتها بتحسين أداء العاملين دراسة ميدانية لروؤساء المصالح بجامعة قاصدي مرباح ورقلة من إعداد الطالبة: إيمان إسماعيلية إشراف الأستاذ: رباح رباب

إشكالية الدراسة

تحتاج المؤسسات في زمن يعرف تحولات وتغيرات عاصفة إلى قيادات قادرة على التكيف مع عواصف هذا التغيير وتجنب آثاره السلبية، وما أحوجنا إلى قيادة تقوم على أساس التشارك والتشاور بين أفراد الجماعة الواحدة وتهتم بالعلاقات الإنسانية واستطلاع الآراء وتفويض السلطة وتحفيز العمال، وهذا ما نجده في النمط القيادي التشاركي الذي يقوم على أساس المشاركة والتشاور والتفاعل المستمر بين القائد والجماعة فهو يعرض مشاكلهم ويناقشهم فيها بما يصفهم أسرة واحدة تتسم بالمرونة وتقوم على المناقشة والإقناع واستطلاع الآراء في المواضيع المختلفة، ومن هنا جاءت دراستنا لتتناول البحث عن علاقة القيادة التشاركية بالأداء الوظيفي.

ومن خلال ما سبق ذكره يتبادر لأذهاننا السؤال التالي:

* ما علاقة القيادة التشاركية بأداء العاملين في جامعة قاصدي مرباح ورقلة؟

التساؤلات الفرعية

- أ- هل تتوفر إدارة الجامعة على مؤشر تفويض السلطة حتى يتسنى لها تطوير نظام العمل؟
- ب- كيف يؤثر العمل بروح الفريق في تفعيل الاتصال الداخلي للجامعة؟
- ث- هل يعمل التحفيز على تحسين مردود أداء العاملين داخل الجامعة؟

الفرضيات

- أ- تفويض السلطة يساهم في تطوير نظام العمل داخل الجامعة
- ب- يؤثر العمل بروح الجماعة في تفعيل الاتصال الداخلي للجامعة
- ث- يعمل التحفيز على تحسين مردود أداء العاملين داخل الجامعة

مفاهيم الدراسة
القيادة. القيادة التشاركية. الأداء



أهداف الدراسة

- التعرف على واقع القيادة التشاركية في الجامعة
- التعرف على مدى ممارسة القيادة التشاركية من وجهة نظر العاملين
- معرفة العلاقة التي تربط بين القيادة التشاركية وأداء العاملين.