

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جامعة قاصدي مرباح ورقلة
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية
قسم علم الاجتماع والديموغرافيا



مذكرة مقدمة لاستكمال متطلبات نيل شهادة الماستر

المعيقات الاجتماعية للمرأة العاملة
وأثرها على استقرارها الوظيفي

إشراف الأستاذة:
بن زاف جميلة

إعداد الطالبة:
لهالي مريم

الموسم الجامعي : 2017م / 2018م

الإشكالية

تعد الجامعة وحدة اجتماعية لها خطط
واستراتيجيات تعتمد عليها من أجل تحقيق

الفرضية العامة

- تؤثر المعوقات الاجتماعية للمرأة العاملة بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية على استقرارها الوظيفي.

الفرضيات الجزئية

- تؤثر المعوقات التنظيمية للمرأة العاملة بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية على ولائها وانتماءها للمؤسسة .
- تؤثر المعوقات الأسرية للمرأة العاملة بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية على الروح المعنوية .

إمكانية دراسة الموضوع نظرا لوجود العديد من الدراسات التي تهتم بالمرأة العاملة. محاولة معرفة الصعوبات التي تواجه المرأة العاملة سواء في البيت أو في مكان عملها. قلة الدراسات التي تناولت المعوقات الاجتماعية للمرأة العاملة وربطها بمتغير الاستقرار الوظيفي اتساع مجال عمل المرأة مما أدى إلى بروز عدة صعوبات والعراقيل لدى العاملات .

تعود أهمية الدراسة إلى المرأة في حد ذاتها بحيث أنها تعتبر ركيزة من ركائز المجتمع، غير أن المرأة العاملة في الكثير من الأحيان تجد نفسها وحدها من يتحمل مسؤولية تعدد الأدوار بين ربة بيت وبين عملها، مما يعرضها للصعوبات في التوفيق بينهما، وهذا ما يعود على عملها بشكل سلبي.

أهداف الدراسة

محاولة معرفة أثر المعوقات التنظيمية للمرأة العاملة بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية على وولاءها للجامعة .

*محاولة معرفة أثر المعوقات الأسرية للمرأة العاملة بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية على الروح المعنوية .

*أهم الصعوبات والعراقيل التي تواجهها المرأة العاملة بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية سواء داخل الأسرة أو في العمل .

المفاهيم الإجرائية

المعيقات الاجتماعية :

هي مجموع الصعوبات والعراقيل التنظيمية والأسرية التي تواجه المرأة العاملة بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية والتي تحول دون استقرارها الوظيفي.

المرأة العاملة :

ونقصد بالمرأة العاملة في دراستنا هي المرأة التي تزاوّل عملها في كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية جامعة ورقلة، وتعرضها صعوبات ومشاكل في البيت وفي مكان العمل مما تؤثر على استقرارها الوظيفي .

التعريف الإجرائي للاستقرار الوظيفي:

هو رضا المرأة العاملة بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية على عملها وشعورها بالانتماء له، وهذا بتوفير لها كل ما يجعلها تحقق أهدافها، ويزيد من ولاءها لعملها والمؤسسة.

المفاهيم الأساسية



البدائل الوظيفية

المعوقات الوظيفية
في مقابل اللاوظيفية

الوظائف الظاهرة
مقابل الوظائف
الكامنة

المنهج المستخدم

ونظرا لطبيعة البحث المتمثلة في وصف المعوقات الاجتماعية للمرأة العاملة وأثرها على استقرارها الوظيفي دعت الضرورة إلى الاعتماد على المنهج الوصفي لأنه يهتم بذكر الخصائص عن الشيء المراد وصفه.

مجالات الدراسة

المجال المكاني:

أجريت الدراسة الميدانية بكلية العلوم الاجتماعية والإنسانية بجامعة قاصدي
مرياح بورقلة

المجال البشري:

ويمثل مجتمع الدراسة الذي يتمثل في عدد الأساتذات والإداريات والعاملات
المهنيات الذين يعملون بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، ويبلغ عددهن 110
مفردة (أستاذة وإدارية وعامل مهني) ونظرا لقلّة عدد المبحوثات فقد اعتمدنا على
المسح الشامل.

المجال الزمني:

أجريت الدراسة الميدانية في الموسم الجامعي 2017/2018

أدوات جمع البيانات

المقابلة:

وقد اعتمدنا عليه خلال دراستنا الاستطلاعية مع بعض الأساتذة والإداريات

الاستبيان:

وقد تم توزيع 110 استمارة استبيان على جميع أفراد مجتمع البحث والبالغ عددهم 110 (أساتذة وإدارية وعاملة مهنية).

النتيجة العامة

من خلال دراستنا الميدانية حول المعوقات الاجتماعية للمرأة العاملة وأثرها على استقرارها الوظيفي بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية ومن خلال النتائج الفرعية بأن المعوقات التنظيمية للمرأة العاملة تؤثر في استقرارها الوظيفي وهذا من كثرة المشاكل والصعوبات التي تواجهها في مكان العمل، وكذا المعوقات الأسرية التي تؤثر على استقرارها الوظيفي بحيث تنجم عن مغادرتها للبيت تاركة وراءها مسؤولياتها وهذا ما يؤدي إلى صعوبة ممارسة أدوارها الأسرية مما ينعكس سلباً على أداءها لعملها.

فقد كانت محققة بنسبة قليلة بحيث أن المعوقات التنظيمية بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية كانت ضعيفة، أما عن المعوقات الأسرية فقد كانت محققة، ومنه نستنتج المعوقات الاجتماعية للمرأة العاملة وأثرها على استقرارها الوظيفي كانت ضعيفة في كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية.

الخاتمة

ومنه فان المرأة العاملة تحاول جاهدة إلى التوفيق بين عملها وبيتها وهذا من اجل بقاءها بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية.

تناولنا في دراستنا عرض للجوانب النظرية و الميدانية و المتعلقة بموضوع "المعوقات الاجتماعية للمرأة العاملة وأثرها على استقرارها الوظيفي"، والتي نهدف من خلاله التعرف على المعوقات الأسرية الأكثر تأثيرا على استقرار المرأة العاملة، عكس المعوقات التنظيمية التي كان لها تأثير نسبي ، و الغوص في الموضوع وفك بعض متغيرات الدراسة وملاستها في بيئة كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية.

و عليه نجد أن كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية تتميز ببعض المعوقات والصعوبات التي من شأنها أن تؤثر على السير الجيد للعمل، حيث نجد أن المعوقات الأسرية للمرأة العاملة تنحى منحى سلبيا حيث أن هذه المعوقات كان لها التأثير في سير عملها من حيث تفكيرها الدائم بواجباتها و إشغالاتها الأسرية.