

. :

-

.

1

-1

(Intellectuel performance) (2)" Stewart"

" *Pfeffer*"

(3)

"*Youndt*"

(4)

" *Gwan*"

" Richard " " Beatty "

"Brown"

(5)

" Miller "

(6)

" Brown "

:

-

-

-2

tsoukas "

"ladimirou,

)

(

" Ruggles "

(formatées)

(7)

" Sutton " " Pfeffer "

⁽⁸⁾(action)

(objective)

()

(les moyens)

(le savoir d'entreprise)

.(..

tangibles
(explicite)

(I.Nonaka)" "

(*le savoir faire*)

(*les compétences*)

(9)

" *Grundstein* "

-

-

" *Takondau* " " *Nonaka* "

(10)

/

:

-

:(07)

-	-1	<i>M.H.Zack</i>
-	-2	
-	-3	
-	-1	<i>I.Nonaka</i>
-	-2	
-	-1	<i>T.Backman</i>
-	-2	
-	-3	
-	-4	
-	-1	<i>M.Hanson</i>
-	-2	
-	-1	<i>M.Sarvary</i>
-	-2	
-	-1	<i>C.Wei.Choo</i>
-	-2	
-	-3	

.07

:

.(11)

: -1

/

: -2

: -3

(*l'information*)

. . . .

. . .

"*Dietrich*" "*Cazal*"

"*Blacker*"

...

(12)

"*ladimirou*" "*Tsoukas*"

(13)

(14)

-4

(*Knowledge*

1996

(*Knowledge-Based Theory*)

Worker)

(15)

(¹⁶) 1998 (SECI Model) " ()
1991 (I.Nonaka) " "

()

(Scott) " "

(¹⁸) (Jean Fronçois Bully) " " (17)

" - -

(19)"

:

-
-
-

(20) "J.L. Ermime"

" Dietrich" " Casal "

"J.L. Ermime"

:(21)

()

()

-

-5

(Intangibles)

(Tangibles)

:

()

-

(22)

-

_(Inverse Engineering)
(How Know)

)

" " " "

(

-6

(23)

(24)

" Prahald " " Hamel "
"koeng" (25)

(26)

(savoirs faire)
(27)

(28)

" Grudstein "

(Compétence) (le savoir faire) :

(Savoir-Faire) (Savoir)

" Grudstein "

...

(Le Savoir Faire D'entreprise) :

()

"Tarondeau"

(29)

()

: -7

"Ermime"

1)

: -
()

: -

:

...

.

: -

: -8

)
:(1)

(...

-

-

-

-

-

.

:

-9

.

:

-

-

-

-

-

-
-
-
-
-

(les réseaux des methoudes)

.(2)

-
-
-
-
-
-
-

" Balley"

-

- .161 4
- .162 5
- .162
- Miller, W.C., *Fostering intellectual capital*, HR
1998, P02
- 7 Grimand A., *Gestion Des Connaissances Et Stratégies De Croissance Des Sociétés De Conseil*,
Colloque : *Gestion Des Compétences Et Knowledge Management*, Esc-Rouen, Mars, 2002,
P02.
- 8 Pfeffer J., Sutton R.I., *Knowing 'What' To Do Is Not Enough: Turning Knowledge Into Action*,
California Management Review, 42/1, 1999, p83.
- 9 Michel Grundstein, *Le Management Des Connaissances Dans L'entreprise Problématique*,
Axe De Progrès, Orientations, research report, mg conseil, juillet 2002, p05.
- 10 Nonaka I., Takeuchi H. *La Connaissance Créatrice – La Dynamique Del'entreprise*
Apprenante, Bruxelles : De Boek , 1997, p06.
- 11 Hay, David C, *Knowledge Management*. 2000 p.06. [<http://www.odtug.com>]. Le 2/08/2003.
.08 12
- Blackler F. (1995), *knowledge Work and Organizations: Overview and Interpretation*,
Organization Studies, 16/6, p102.
- 13 Tsoukas H., V. Iadimirou E *What Is Organizational Knowledge ?*, *Journal of Management*
Studies, 38/7.2001, p973.
- 14 Dietrich A., *La Dynamique Des Compétences, Point Aveugle Des Techniques Managériales* ,
Formation Emploi, n° 67, juillet-septembre., 1999, p09.
15
- . 228 .2004 10/ 09
- Ikujiro Nonaka and N.Konno: *The Concept of Ba*, *CMR* , . .228 16
Vol(40), No.3, Spring 1998,p40
- .208 .2002 17
- 18 Ballay jean-françois , *Capitaliser Et Transmettre Les Savoir De L'entreprise* ,collection de la
direction des études et recherches de elctricite de France,ed. eyrolles,paris , 1997,p12.
19
- .02 2003 14/12
- 20 Jean Louis Ermime, *Enjeux Et De Marche Que De Gestion De Connaissance*, *Op.cit*, p25.
- 21 *Op.cit*, p25.
.09 22
- 23 Conner Et Prahalad, 1996 , Kogut Et Zander, 1992 , Teece, 1998.
- 24 Foray D. *L'économie De La Connaissance*, Paris : *La Découverte*.2000, P25.
- 25 Hamel G.,Prahalad C.K, *Op.cit*, P220.
- 26 Koenig G, *Les Ressources Au Principe De La Stratégie Economica*,1999,P.22.,*Voir,KoenigG.*
De Nouvelles Théories Pour Gérer L'entreprise Du Xxiè Siècle, *Economica*.1999, P.231.
- 27 Durand T. *L'alchimie De La Compétence*, *Revue Française De Gestion* Janvier 2000, P84.
- 28 michel grundstein, *le management des connaissances dans l'entreprise problématique, axe de*
progrès, orientations, research report, mg conseil, juillet 2002, p05.
- 29 Tarondeau J.C. *Le Management Des Savoirs*, Paris : PUF,1998, P05.

