

جامعة قاصدي مرباح ورقلة
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية
قسم علم النفس وعلوم التربية



مذكرة مكملة لنيل شهادة ماستر أكاديمي

الميدان: علوم اجتماعية

الشعبة: علم النفس

التخصص: علم النفس العمل والتنظيم وتسيير الموارد البشرية

من إعداد الطالبة: هواري سلمى

بعنوان:

المناخ التنظيمي وعلاقته بالاستقرار المهني لدى مشرفي التربية
دراسة ميدانية بالمؤسسات التربوية لبعض بلديات ولاية تفرت

نوقشت بتاريخ: 2025/5/25

أمام لجنة المناقشة المكونة من الأساتذة:

الاسم واللقب	الجامعة	الدرجة العلمية	الصفة
باوية نبيلة	جامعة قاصدي مرباح ورقلة	أستاذ محاضر أ	مناقشا
خلادي يمينة	جامعة قاصدي مرباح ورقلة	أستاذ التعليم العالي	مشرفا ومقررا
مزياتي الوناس	جامعة قاصدي مرباح ورقلة	أستاذ التعليم العالي	رئيسا

2025-2024

ملخص الدراسة:

هدفت الدراسة الحالية إلى معرفة طبيعة العلاقة بين المناخ التنظيمي بأبعاده والإستقرار المهني لدى مشرفي التربية في المؤسسات التربوية لبعض بلديات ولاية تڤرت، حيث تم الاعتماد على المنهج الوصفي الاستكشافي الارتباطي، ولجمع بيانات الدراسة تم الاعتماد على أداتين الأولى لـ "العيفة محمد" (2018) تقيس المناخ التنظيمي، والثانية لـ "طويل حسونة، مبارك صفاء" (2021) تقيس الإستقرار المهني، بعد اختبار الخصائص السيكو مترية (الصدق/ الثبات) لكل منهما، وللإجابة على تساؤلات الدراسة التي طبقت على عينة قوامها (110) مشرفا تربويا، تمت المعالجة الاحصائية ببرنامج الحزمة الاحصائية spss النسخة (2020) حيث تم التوصل إلى النتائج التالية:

- . طبيعة المناخ التنظيمي في المؤسسات التربوية لبعض بلديات ولاية تڤرت إيجابي.
- . مستوى الإستقرار المهني لدى مشرفي التربية في المؤسسات التربوية لبعض بلديات ولاية تڤرت مرتفع.
- . طبيعة العلاقة بين المناخ التنظيمي والإستقرار المهني لدى مشرفي التربية في المؤسسات التربوية لبعض بلديات ولاية تڤرت متوسطة.
- . طبيعة العلاقة بين نمط القيادة والإستقرار المهني لدى مشرفي التربية في المؤسسات التربوية لبعض بلديات ولاية تڤرت ضعيفة.
- . طبيعة العلاقة بين التكنولوجيا والإستقرار المهني لدى مشرفي التربية في المؤسسات التربوية لبعض بلديات ولاية تڤرت ضعيفة.
- . طبيعة العلاقة بين نمط الاتصال والإستقرار المهني لدى مشرفي التربية في المؤسسات التربوية لبعض بلديات ولاية تڤرت متوسطة.
- وقد نوقشت نتائج الدراسة في ضوء الجانب النظري والدراسات السابقة، واختتمت بتقديم جملة من المقترحات المقدمة للعينة والمختصين والمسؤولين والباحثين في مجال الدراسة.
- الكلمات المفتاحية: المناخ التنظيمي _ الإستقرار المهني _ مشرفي التربية.

Summary of the study :

The current study aimed to examine the nature of the relationship between the dimensions of organizational climate and Job stability among educational supervisors in educational institutions in certain municipalities of Touggourt province. The study adopted a descriptive, exploratory, and correlational approach. To collect data, two instruments were used : the first, developed by Aifa Mohamed (2018), measures organizational climate, and the second, developed by Touil Hassouna and Mbareki Safa (2021), measures job stability. Both instruments were subjected to psychometric testing (validity/reliability). To answer the study's research questions, a sample of (110) educational supervisors was selected, and statistical analysis was carried out using the Spss software, version 2020. The following results were obtained :

. The nature of the organizational climate in the educational institutions of some municipalities of Touggourt wilaya positive.

.The level of Job stability among education supervisors in educational institutions of some municipalities of Touggourt wilaya is high.

.The nature of the relationship between organizational climate and Job stability among education supervisors in educational institutions of some municipalities of Touggourt wilaya is moderate.

. The nature of the relationship between leadership style and Job stability among education supervisors in educational institutions of some municipalities of Touggourt wilaya is weak.

. The nature of the relationship between technology and Job stability among education supervisors in educational institutions of some municipalities of Touggourt wilaya is weak.

. The nature of the relationship between communication style and Job stability among education supervisors in educational institutions of some municipalities of Touggourt wilaya is moderate.

. The results of the study were discussed in light of the theoretical Framework and previous studies ,and it concluded with a set of recommandations presented to stakeholders ,specialists ,and researchers in the field of the study.

.keywords: Organizational Climate. Job Stability. Educational Supervisors.